

本公司誠信經營守則制定及教育宣導由人力資源管理部門負責：

本公司訂有誠信手冊強調誠信經營的文化，檢舉暨申訴管理辦法明訂舉報管道，以及懲戒管理辦法明定各項違紀事件的處理原則，並每年向董事會報告執行情形。

舉辦誠信經營之內、外部之教育訓練情形：

本公司 112 年度舉辦與誠信經營議題相關之內、外部教育訓練（含誠信經營法規遵行、勞工安全衛生管理、會計制度及內部控制等相關課程）

計 692 人次，合計 1,007 人時。